



# MEMORIA DE ACTIVIDADES GAMÁ 2020



# ASOCIACIÓN GAMÁ, COLECTIVO LGTB DE CANARIAS POR LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO

Paseo Tomás Morales, 8, bajo. 35003 Las Palmas de Gran Canaria



(+34) 605 892 051



(+34) 928 433 427



@ColectivoGama



@GamaLGTB



@GamaLGTB



@GamaColectivoLGTB

[www.colectivogama.com](http://www.colectivogama.com)



# MUJERES LTB

## 2020 SORORIDAD Y FEMINISMO

**FELGTB** Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Trans y Bisexuales

El **COLECTIVO GAMÁ** es una asociación sin ánimo de lucro que nace para combatir la discriminación legal y la marginación social de las personas lesbianas, gais, trans y bisexuales. En su lucha actual se encuentra conseguir la plena igualdad legal y el respeto de la sociedad a la diversidad. Su actividad se centra en las islas Canarias y su sede física se encuentra en Las Palmas de Gran Canaria.

Entre las actividades del Colectivo Gamá encontramos tres ejes fundamentales:

- **LUCHA CONTRA LA LGTBIFOBIA:** La defensa de la igualdad social y jurídica por el hecho de ser homosexual, bisexual y/o trans, además de trabajar para erradicar toda discriminación por motivos de orientación y/o identidad sexual en todos los ámbitos, ya sea social, educativo, laboral o en los medios de comunicación, de nuestro territorio y del mundo.
- **CREACIÓN DE ESPACIOS DE ENCUENTRO ACTIVISTA:** Gamá, a través de sus grupos de participación activista, intenta fomentar espacios de encuentro para la comunidad lésbica, gay, trans y bisexual con la idea de generar un cambio social hacia una sociedad más cohesionada, justa y solidaria. Para ello se desarrollan actividades reivindicativas, de sensibilización, culturales, etc. que favorezcan el fomento del voluntariado y de la participación.
- **PRESTACIÓN DE SERVICIOS:** Atención a la población LGTB, sus familias y su entorno en materia de educación, salud sexual (con la prueba de detección del VIH) empleo, asuntos sociales, formación, acompañamiento psicológico, asesoramiento jurídico, etc.

El colectivo Gamá participa activamente en diferentes espacios sociales e institucionales:

-**FELGTB.** La Federación Estatal LGTB reúne a asociaciones y colectivos y se divide a su vez en grupos de trabajo. Gamá participó en 2020 de manera activa en el área de trabajo joven, de salud, educación, familias, bisexualidad, políticas trans, lésbicas y empleo. Las restricciones provocadas por la pandemia se hicieron notar en las jornadas y cursos que normalmente se realizaban de forma presencial.

-**RED EAPN,** Red Europea contra la Pobreza y la Exclusión Social a través de la participación y difusión del trabajo de la red y de las entidades participantes.

-**CONSEJO DE LA MUJER** del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, así como al **CONSEJO DE IGUALDAD** del Cabildo de Gran Canaria, donde una compañera participa en representación de Gamá junto al resto de entidades sociales. Además formamos parte de los **CONSEJO DE LA JUVENTUD** autonómico e insular.

-**ENRED CONTIGO** junto a Médicos del Mundo Canarias, Programa Oblatas-Casa Daniela y Cári-

tas-Centro Lugo. Red de trabajo sobre prostitución en Gran Canaria que tiene entre sus acciones el conocimiento de la situación de la prostitución en la isla, intervención en pisos de prostitución con el reparto de material, detección y denuncia de situaciones de explotación sexual e inicio de la elaboración del protocolo de trata a nivel insular

**-MESAS PARA EL SEGUIMIENTO DE LA LEY TRANS CANARIA:** En estas mesas participan técnicos/as designados por la administración según área y colectivos sociales LGTB o Trans del archipiélago canario.

Además formamos parte de las organizaciones impulsoras de una **COORDINADORA POR UNA LEY TRANS E INTERSEX PARA CANARIAS** formada por Transboys, Chrysallis, Gamá, Altihay, Algarabía, Diversas, Draga, Lánzate, Violetas y Equal, entre otras, para ampliar y mejorar el amparo de los derechos de las personas trans e intersexuales en Canarias. El texto en forma de Proposición de Ley se encuentra actualmente en trámite parlamentario para su debate y aprobación.

**-SOMOS PARTE ORGULLOSA DE LA RED FEMINISTA DE GRAN CANARIA,** junto a 15 organizaciones feministas que se encarga de organizar actos por cada asesinato por violencia de género en el archipiélago y preparar las movilizaciones del 8 de marzo, Día internacional de las mujeres y 25 de noviembre, Día internacional contra la violencia hacia las mujeres. Debido al COVID-19 la mayor parte de actos de la Red tuvieron que ser trasladados al formato digital, como sucedió con el 25N.



Aparte de lo anteriormente mencionado, Gamá se encuentra inscrita como entidad de voluntariado, mostrando claramente su compromiso social y participativo para mejorar las condiciones sociales de aquellos grupos de personas que sufren rechazo o exclusión en su entorno.

Así mismo se encuentra inscrita en el Censo de Asociaciones Juveniles del Gobierno de Canarias, en el Registro Municipal de Entidades Ciudadanas (Ayuntamiento de Las Palmas de GC), en el Registro Provincial así como Entidad Colaboradora (Gobierno de Canarias).

Las Redes Sociales del Colectivo Gamá son seguidas por miles de personas y constituyen un canal muy potente para dar a conocer el trabajo de la entidad y como vía de primer contacto para las personas usuarias, además sirve de herramienta para reivindicar nuestros valores y luchar contra la LGTBfobia.

## JUNTA DIRECTIVA

A final del año 2019, en Asamblea Ordinaria se nombra una nueva junta en la que continúa **Monsterrat González Montegro** en la presidencia y **Marcos Venturas Armas** en la vicepresidencia y se incorpora **Alba Rodríguez** como secretaria, continúa **Eli del Pino** en la tesorería y se suma **Aleida Castro** en la vocalía. A final del 2020 se aprueba, en Asamblea, la modificación del nombre oficial de la entidad, que pasa a ser Asociación Gamá, Colectivo de Lesbianas, Gais, Transsexuales y Bisexuales de Canarias por la Diversidad Sexual y de Género.

# 2020

El **COLECTIVO GAMÁ** así como el resto de entidades de la FELGTB decidimos centrar el año 2020 en las necesidades de las mujeres lesbianas, bisexuales y trans y su lucha feminista. Así **MUJERES LBT SORORIDAD Y FEMINISMO** fue el lema que centró la mirada del activismo, así como sus demandas, y marcó la línea argumental de nuestro que hacer diario.

A nivel estatal y autonómico trabajamos duro por visibilizar las necesidades del colectivo, la legislación estatal ha avanzado con propuestas como el borrador de la Ley Trans Estatal, que ha sido objeto de controversia y todavía no se ha conseguido tramitar. En Canarias, y gracias a la Coordinadora LGTB de Canarias, el 4 de febrero, se consiguió admitir a trámite con el apoyo de todas las fuerzas políticas de la Cámara, la Proposición de Ley de Igualdad Social para las personas trans e intersex de Canarias. En ese texto participa como portavoz del mismo Marcos Ventura, nuestra vicepresidenta.

Para Gamá, 2020 ha sido el año donde el COVID-19 nos retó como colectivo, tuvimos que integrar el teletrabajo a nuestro quehacer diario y fueron muchas las personas que necesitaron nuestra ayuda. Los grupos activistas adaptaron también sus líneas de actuación a los canales digitales, organizando distintas acciones en este formato. Así, el grupo **SÁFORES**, organizó 'Mundo Sáfores', directos de Instagram a través de los cuales reflexionaban sobre sus vivencias como mujeres disidentes y compartían aprendizajes como grupo. También fue fundamental el trabajo de **TRANSCENDER**, que hizo lo propio organizando las actividades que llevamos a cabo para el 'Octubre TRANS'. **JUVENIS**, organizó una mesa joven LGTB Ppor el Día Internacional de la Juventud. El resto de grupos, **GRUPO BISEXUAL**, el grupo de mujeres lesbianas mayores de 30 años, **IRIS**, el grupo de debates **ACTIVISTAS SIN SALÓN** y el **GRUPO MÁS QUE FAMILIAS**, también continuaron su trabajo activista aunque en menor medida debido a la situación sanitaria. 2020 también ha sido un año de logros y motivos de orgullo. El Colectivo Gamá ha sido premiado por varias entidades como la Winter Pride Fan Page, el Aula Darío Jaén o el IES Tafira, que han reconocido su labor a través de donaciones o directamente de premios como el **PREMIO DARÍO JAÉN A LA DIVERSIDAD 2020** que recibimos en la plaza del mismo nombre situada en el Centro Comercial El Yumbo en diciembre.

Pero vamos al detalle...



# TRABAJO TÉCNICO

## INTERVENCIÓN PSICO SOCIAL GAMÁ-IMAGO

La Unidad de Servicios de Atención Integral a población LGTB 'Gamá-Imago' articula el trabajo técnico de la entidad. Puesta en marcha en 2001, presta servicios de manera ininterrumpida desde ese momento. Cofinanciado por la [Consejería de Presidencia y Hacienda del Cabildo de Gran Canaria](#), 'Gamá-Imago' ha permitido la contratación de una trabajadora social, una psicóloga, una periodista, una abogada y un técnico de salud.

Con el proyecto se persigue ofrecer un servicio de asesoramiento y acompañamiento integral y especializado a las personas LGTBI, familia y entorno, detectando las necesidades actuales del colectivo visibilizando esta realidad libre de prejuicios, estereotipos y erradicando la LGTBIofobia en todas sus aristas.

El proyecto presta diferentes servicios, social y psicológico, en ambos detectando y sosteniendo el principal impacto de la crisis por la pandemia, en su afectación al acceso a los recursos más básicos y a su impacto a nivel emocional y psicológico, orientación jurídica con la regulación de situación administrativa, atención a las situaciones de discriminación y delitos de odio, entre otros, orientación laboral con el envío de ofertas constante, y que destacamos las 9 incorporaciones al mercado laboral, servicio de educación/formación, desde el que se asesora principalmente a profesionales, entidades públicas y privadas. Alumnado o se colabora en estudios e investigaciones.

En 2020 se realizaron un total de 2.891 actuaciones, atendiendo a 508 personas y 65 entidades, de la Administración Pública, Ayuntamientos, centros educativos, medios de comunicación, tercer sector y sector privado. El servicio de participación se ha visto espe-

cialmente afectado por la situación sociosanitaria y las medidas preventivas del Covid-19. La participación en los espacios de activismo, así como el voluntariado en Gamá, pasaron a ser una actividad en segundo lugar frente a otras necesidades emergentes de la situación.

Cabe resaltar la [Participación](#) en el proceso de obtención de un local común a través del trabajo en red con otras organizaciones, concretamente con Ecologistas en acción, Federación ONGD, y Café D'Espacio. Entre otros espacios y propuestas mencionamos el Festival Manga de Mogán, Encuentro de Voluntariado de Canarias, coordinación con centros de salud como el de Triana donde está ubicado Trans-Can, charlas online del grado de Trabajo Social de la ULPGC hablando de la ayuda económica transitoria para personas mayores perseguidas durante el franquismo o la participación en la mesa redonda del Festival Love de La Palma, organizado por Violetas LGTB La Palma, para explicar cómo ha afectado el Covid-19.

También destacamos el trabajo con la Dirección General de Diversidad para la aparición de Gamá en una guía de recursos para personas en contextos de prostitución y trata, con la Consejería de Igualdad del Cabildo de Gran Canaria para la creación de un vídeo sobre servicios que ofreció Gamá en tiempos del Covid19 y con La Red Feminista de Gran Canaria, el Consejo de la Juventud, el Consejo Insular de Igualdad, Red EAPN y con EnRedContigo.

El proyecto y la entidad se hacen visibles en medios de comunicación y redes sociales, lo que se promueve desde el servicio de comunicación, que facilita la [visibilidad](#) de las personas LGTBI y da asesoramiento. También se ocupa de elaborar y difundir el boletín de noticias mensual (digital) y de las redes sociales de Gamá, que a diciembre de 2020 son seguidas por



15.431 personas en Facebook , 4.909 en Twitter, 2.511 en Instagram y 278 en LinkedIn.

La página web [www.colectivogama.com](http://www.colectivogama.com) estuvo por un periodo largo de 2020 en proceso de mejora y modernización. El objetivo era crear una nueva web con un formato más ameno, que además cumpliera con el criterio de accesibilidad. Y además contando con todos los requisitos para demostrar que el Colectivo Gamá cumple con las nuevas leyes de transparencia. También cuenta con la nueva herramienta de Escuela Online que permite impartir charlas y realizar actividades telemáticas.

Hemos continuado asesorando a la Administración Pública como recurso de alta profesionalización en materia de diversidad sexual y de género, principalmente para conocer los protocolos (educativo y sanitario en materia trans, y para la tramitación de documentación para personas trans, tramitación de nuevas ayudas como la de reparación a las personas LGTBI mayores represaliadas del franquismo).

## GAMÁ CONTIGO

Gamá Contigo es un proyecto subvencionado por la [Consejería de Política Social y Accesibilidad del Cabildo de Gran Canaria](#). Sin duda, lo que ha marcado esta edición ha sido la crisis sanitaria. Este proyecto, ya consolidado y que se viene ejecutando desde 2013, se destina a acompañar a las personas trans más vulnerables (menores, adolescentes, mujeres en contextos de prostitución, mujeres fantásticas) lo que ha hecho la crisis sanitaria es evidenciar aún más la vulnerabilidad y fragilidad de este colectivo. Entre los grupos más afectados, el de las mujeres trans en contexto de prostitución que previa a esta situación estaban ya sujetas a la precariedad, la desregulariza-

ción y por tanto a la inestabilidad y su única fuente de ingresos ha desaparecido o se ha visto drásticamente reducida por la pandemia.

Gamá Contigo comprende acciones de acompañamiento social, atención, apoyo psicológico y media-



ción, intervención sociosanitaria en contextos de prostitución, formación, talleres grupales y ciberacciones, que tienen como colectivo diana al grupo de mujeres trans (denominado Mujeres FanTásticas), a niños/as/es trans de 4 a 12 años (La Tropa), menores y jóvenes trans de 13 a 17 años (con los que se trabaja en los Encuentros entre Iguales), jóvenes trans de 18 a 30 años (T-Espacio), familias (Punto de encuentro) y profesionales.

Desde el programa se atendieron en 2020 a 326 personas y 70 profesionales: 137 jóvenes trans, 101 familiares, 76 mujeres trans y 12 niños/as/es trans. Desde el acompañamiento social se han atendido a un total de 207 personas y se ha trabajado con 29 entidades en 825 atenciones, **lo que se traduce en un 249% más que en 2019**, en el que se realizaron 331 atenciones. La tipología de la atención va desde la información y asesoramiento del proceso de tránsito, el asesoramiento en procedimientos relativos a documentación, dar respuestas a demandas a nivel sanitario,





educativo, asesorar en recursos sociales, coordinación con recursos o seguimientos. Como novedad en 2020 se adquirieron binders (fajas para el pecho) y bragas trucadoras por la dificultad en su adquisición y la alta demanda existente. También se entregaron bonos de transporte y de alimentos a mujeres trans sin recursos que se han ido adquiriendo con recursos propios y donaciones.

También se hizo compra de libros de narrativa infantil, juvenil y adulta sobre las realidades trans, el género, la diversidad, sexualidad o valores positivos.

En 2020 se realizaron 367 intervenciones psicológicas sobre un total de 169 personas, lo que supone un incremento respecto a 2019 -116 actuaciones más y personas 35 personas más, provocado por el impacto del confinamiento y de la pandemia en la vida de las personas y su estado de ánimo. Las atenciones más demandadas fueron las de menores (a través de sus responsables legales) y de jóvenes seguido del asesoramiento y apoyo a familiares (esta acción se acompañó de la elaboración y difusión de la [Guía Familiariza-T](#), guía para acompañar un tránsito en familia) que tuvo una maravillosa acogida y fue presentada ante los medios de comunicación. “Familiariza-T responde a las preguntas más frecuentes de las familias que acompañan la transición de un ser querido, enumera las leyes que amparan a las personas trans y explica los circuitos en el ámbito educativo, sanitario, social y legislativo a los que recurrir para facilitar dichos procesos”.

El reparto de material preventivo (preservativos y lubricantes) también se vio afectado por la Covid pero se siguió dispensando en sede y en calle cuando fue posible.

Durante el confinamiento, con el reparto de bonos de comida se hicieron entregas de bolsas de material preventivo y mascarillas.

#### Acciones grupales:

Tres encuentros del grupo de Mujeres Fantásticas, mujeres trans adultas y mayores (asistencia al espectáculo “Paco España” y al programa “Cadáver Exquisito”).

Encuentro de la Tropa en espacios abiertos (Estadio Insular, Playa de las Alcaravaneras). Encuentros entre iguales, T-espacio, Puntos de encuentro para familias, constituyeron los espacios grupales, algunos presenciales, otros on line (familias).

Se llevó a cabo una ciberacción dirigida a la población general sobre realidades trans. Para ello se realizaron distintos directos desde el Instagram de Transcender, grupo activista Trans donde se llevaron a cabo distintas entrevistas a personas trans para abordar temas vinculados a las realidades trans.

La formación dirigida a profesionales socio sanitarios en 2020 consistió en la participación de la psicóloga del proyecto en las I Jornadas on line de Fisioterapia en la Reasignación Sexual con una importante repercusión mediática. La ciberacción, se dirigió a la población general, obteniendo 913 visualizaciones. Los resultados del proyecto arrojan la necesidad de seguir contando con proyectos específicos para esta población que se encuentra en especial vulnerabilidad.

Destaca, de forma preocupante, que casi se tripliquen las atenciones, tanto sociales como psicológicas, debido sobre todo a la crisis sanitaria. Somos un recurso referente para la población trans y sus familias.

## TE BRINDO LA MANO

Se trata del proyecto de Atención y Acompañamiento a personas LGTB mayores con el que se persigue prevenir y luchar contra la soledad de nuestros/as mayores, generando comunidad (intergeneracional) cohesionada. Cofinanciado por el [Gobierno de Canarias](#) (Dirección Gral. Derechos Sociales e Inmigración, a través de las Subvenciones a cargo del IRPF) y la [Obra Social la Caixa](#), recoge diferentes actividades grupales, así como atenciones individualizadas, atendiendo a las necesidades personales:

- “Te echo una mano”, para acompañar a los/as mayores en sus actividades cotidianas (trámites, ir al centro de salud, comprar, recados, paseos...).
- “Teléfono Rosa”: atención telefónica a mayores LGTB.
- “¿Quedamos?”: actividades de ocio y tiempo libre. Las actividades de ocio se diseñan con las propias personas mayores, recogiendo sus intereses.
- “Yo soy la historia”: encuentro intergeneracional entre jóvenes y mayores LGTB en el que compartir lo



vivido. En estos encuentros se juntan personas LGTB de todas las edades y comparten sus experiencias y vivencias en las distintas épocas.

Debido a la pandemia, se opta por crear nuevas alternativas a las actividades presenciales que no pudieron llevarse a cabo (a excepción de la asistencia a la presentación del libro de Víctor Ramírez “Peligrosas y Revolucionarias” en el Café D’espacio) entre ellas las “Cartas intergeneracionales”, que consistieron en intercambiar historias y sentires a través de palabras escritas entre personas jóvenes y personas mayores, o acompañamientos telefónicos que realizaron las personas voluntarias de Gamá a las personas mayores de forma continuada. Cabe destacar el agravamiento de la situación de soledad no elegida de muchas de las personas usuarias del proyecto como consecuencia del aislamiento durante el periodo de confinamiento y posterior, centrando todos los esfuerzos en este

sentido, principalmente a través del acompañamiento telefónico.

Con la puesta en marcha de la ayuda para personas LGTB víctimas del franquismo se realiza un trabajo de información y asesoramiento, realizándose 173 actuaciones de asesoramiento. Así mismo, se hizo entrega de 21 bonos de guagua a las personas beneficiarias para facilitar la movilidad. Se difunde la información de la ayuda mediante los medios de comunicación del colectivo, se informa a todas las personas que han sido atendidas por el Colectivo y cumplen el requisito de la edad (mayores de 55 años), y se asesora y se tramita la ayuda de las personas que cumplen todos los requisitos. Se atendieron a un total de 99 personas, 23 de ellas, mayores de 65 años con un total de 165 acompañamientos telefónicos. La primera edición del proyecto se realizó en 2018 y ha continuado desarrollándose hasta la actualidad; ha sido debido a su continuidad que se ha logrado realizar un trabajo progresivo de visibilidad y concienciación sobre la realidad de las personas LGTB mayores; concienciación a la sociedad sobre las especificidades de este colectivo y las atenciones que estas especificidades requieren, involucrando más agentes en ellos, la población joven LGTB y profesionales. Se realiza un trabajo en los centros donde se ha detectado población diana, pero también es preciso un trabajo de prevención para que no sea necesario que se manifieste que existen personas LGTB mayores en las residencias o centros, sino que las profesionales estén sensibilizadas con esta realidad y conozcan a Gamá como recurso.

## T-ACOMPAÑAMOS

T-Acompañamos: Medidas de Acompañamiento para el Fomento de la Igualdad de Trato y Oportunidades en Mujeres Transexuales, Lesbianas y Bisexuales, fue subvencionado en 2020 por la [Consejería de Igualdad, Diversidad y Transparencia del Cabildo de Gran Canaria](#) y ejecutado entre el 1 de julio de 2020 y el 31 de marzo de 2021. Persigue fomentar medidas para la igualdad de trato y oportunidades para las personas LGTB de Gran Canaria haciendo especial énfasis en la realidad de mujeres LBT (lesbianas, bisexuales y trans). Ha desarrollado las siguientes actividades:

- Contamos Contigo- trabajo en red por la atención a mujeres LBT: formación a 11 estudiantes de la ULPGC.
- Incorporación de Gamá a la Comisión de Igualdad y Violencia de Género del Colegio de Abogados (solicitud presentada, en espera de tramitación).
- Formación en “Diversidad sexual dirigida a técnicxs

de igualdad”, a 8 entidades locales con la participación de 44 técnicos.

-Formación de pares “Prevención y apoyo en el grupo de iguales”, con una participación de 6 mujeres LBT presencialmente. Se creó la formación por medio de la plataforma “Prezi”, donde a través de audios explicativos y diapositivas, las personas activistas de Gamá pueden acceder a un enlace y realizar la formación. Se ha enviado a los diferentes grupos activistas del colectivo, donde actualmente participan 99 personas.

-Coordinación con las dos instituciones penitenciarias de GC, incorporando visitas a las mismas: Se llevaron a cabo reuniones con la Subdirección de Tratamiento de ambas prisiones con el fin de fortalecer los canales de coordinación, crear nuevas fórmulas de comunicación, así como tener conocimiento de sus necesidades, y elaborar proyectos conjuntos para formar y sensibilizar en diversidad, tanto a los internos e internas de la prisión, como a los y las profesionales que trabajan en ellas.



La Exposición ‘Disidentes de la norma: expresiones de género diversas’ recorrió Gran Canaria (Las Palmas de Gran Canaria, Telde, Arucas, San Mateo, Teror y Santa Lucía de Tirajana) visibilizando la diversidad en la expresión de género, como muestra de la lucha por crear nuevos imaginarios colectivos que derroquen el binarismo de género hombre-mujer y promueva la libertad individual por encima de los estereotipos. Para las inauguraciones se contó con técnicos y concejalías de Igualdad de cada municipio, donde tuvo una gran acogida tanto por las mismas como por los medios de comunicación. También participaron las personas protagonistas en entrevistas y espacios de visibilidad, relatando sus historias de vida y haciendo activismo LGTB. Se mantuvieron actualizadas las páginas webs [www.infotranssexualidadcanarias.org](http://www.infotranssexualidadcanarias.org) y [www.dosmujeres.org](http://www.dosmujeres.org), donde se incorporaron además

las historias de vida de la exposición.

## RAÍCES

El proyecto Raíces, de apoyo a la diversidad familiar, se ejecuta por primera vez en 2020. Subvencionado por la Dirección General de Derechos Sociales e Inmigración (Consejería de Derechos Sociales, Igualdad, Diversidad y Juventud) del Gobierno de Canarias, a través de las Subvenciones con cargo al IRPF se vertebró en dos áreas de trabajo, la primera con el objetivo de empoderar y acompañar a las familias diversas LGTB, potenciando espacios de encuentro entre las personas que conforman parte del grupo de familias del Colectivo, así como realizando una acción de visibilidad de la diversidad familiar. Una segunda línea de trabajo para fomentar las redes de apoyo entre la población migrante LGTB y/o solicitantes de asilo por motivo de su orientación sexual o identidad de género. Respecto a las familias diversas LGTB, se realizó un encuentro presencial, en el parque del Estadio Insular (LPGC) y asesoramiento en materia de familia (matrimonio, divorcio, filiación, adopción, conciliación) y para dar visibilidad a esta diversidad, un concurso de literatura infantil, siendo el ganador el de Conchi Castellano “De gatos y piratas”.

En relación al trabajo con población de personas migrantes LGTB se realizaron 283 acompañamientos, asesorando en los procedimientos de asilo, de acceso al servicio sanitario, empleo, recursos sociales, recursos de cobertura de alimentación, recursos formativos para recibir clases de español, informes sociales de apoyo a sus solicitudes de asilo político, informes de derivación a bancos de alimentos ante la imposibilidad de conseguirlos desde servicios sociales por no tener acceso; 86 acciones de coordinación con recursos externos para trabajar de manera coordinada (CEAR, Cruz Roja, Cáritas, Bancos de alimentos, Servicio Canario de Salud, Servicios sociales y Obra social de acogida y desarrollo). Se llevaron a cabo tres encuentros de personas migrantes (Asociación Atlas, parque Estadio Insular y Café D’Espacio).

Es importante destacar que se ha ofrecido recurso alojativo para 4 personas en situación de extrema necesidad y entregado 30 bonos de alimentos y mascarillas. Se ha realizado una campaña de visibilidad de las realidades migrantes LGTB con motivo del día Internacional del Asilo y creado un material formativo sobre realidades migrantes LGTB.

## INTERVENCIÓN EDUCATIVA

### ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD AFECTIVO SEXUAL EN EL AULA

Atención a la diversidad sexual en el aula, Propuestas para una educación libre de LGTBfobia es un proyecto subvencionado por la **Consejería de Recursos Humanos, Organización, Educación y Juventud del Cabildo de Gran Canaria**, que se lleva desarrollando año tras año desde el 2015 que promueve el respeto a la diversidad sexual y de género entre la infancia y la juventud de la isla de Gran Canaria, aportando conocimientos y herramientas tanto para ésta como para su entorno (familia, profesorado, profesionales de entidades sociales).

Han participado en la edición 2020 un total de 2.700 personas, 1.478 jóvenes en talleres, de los cuales 846 participaron en el mapeo, 197 niños y niñas, 70 profesionales, 11 personas en los espacios de consulta y 98 centros en la campaña de prevención del ciberacoso. También se realizaron los talleres para educación secundaria “Diversidades y orientaciones sexuales”, “Género y realidades trans” y “Prevención de la LGTBfobia y Bullying lgtbfóbico”: presencialmente y a través de plataformas Zoom, Google Meet o Skype se ha intervenido en 22 centros y se ha alcanzado un total de 1.618 alumnos/as.

De los 22 centros cabe destacar el CIEM La Montañeta (Centro de Menores con Medidas Judiciales), Cruz Roja, Asociación Hestia, Scout Camelot, y Opción 3. Los talleres a educación primaria (“El respeto a la diversidad sexual en la mochila”) se impartieron en 5 CEIPS.

**Espacio virtual (página web):** Se ha creado este espacio donde se pueden encontrar diversos apartados con recursos educativos, guía de recursos, manuales sobre bullying LGTBfóbico, cómics, recursos para profesionales, familias y educativos, así como un espacio libre de LGTBfobia. Este espacio virtual cuenta con un punto de encuentro juvenil, apoyado por el grupo de jóvenes de Gamá (Juvenis) donde cualquier joven puede ponerse en contacto con el grupo para poder participar y disponer de un espacio seguro, libre y diverso, que cuenta además con referentes narrados a través de las denominadas “historias de vidas de mujeres que desean a mujeres”. Se puede acceder a través de: <http://alegasobrediversidad.colectivogama.com/> Se ha diseñado un cartel para poder difundir en los

centros educativos donde queremos decir STOP al bullying y al ciberbullying, para así poder prevenirlo y denunciar los casos que puedan darse El cartel se ha enviado a 98 centros educativos donde hacemos hincapié en la existencia de este tipo de LGTBfobia (ciberbullying), y queremos ofrecer apoyo a quien lo pudiera estar recibiendo, para que, conociendo sus derechos, pueda hacerlos valer. Así mismo, hemos diseñado un taller con estos contenidos que también ofertamos: “Prevención a la LGTBfobia y Ciberbullying”.

Resaltar que se ha dado formación en diversidad sexual y de género a 70 profesionales y que 846 jóvenes pertenecientes a 8 centros educativos han participado en el cuestionario o “mapeo” para conocer cómo valoran la diversidad en las aulas grancanarias.

El espacio consultoría “Exprésate” se ha seguido ofreciendo en 2020, atendiendo a 11 jóvenes. El recurso itinerante está compuesto por 6 paneles. La filosofía de esta nueva exposición es que sea atemporal. Cada panel tendrá un código QR, que permitirá tener la información continuamente actualizada. Cada panel recoge una temática distinta, terminología, derechos humanos, referentes LGTB y recursos, LGTBfobia, historia y recursos específicos de Gamá. Se puede acceder al contenido de la exposición en el siguiente enlace: <http://alegasobrediversidad.colectivogama.com/index.php/exposicion-itinerante>.

### GENERANDO ALIANZAS DESDE LA DIVERSIDAD

Se trata de un proyecto pionero en Canarias. Por primera vez desde el Gobierno de Canarias (con cargo a los presupuestos del Pacto de Estado contra la Violencia de Género) se incorpora la perspectiva de la diversidad sexual y de género en la prevención de las conductas delictivas en menores infractores, en las que suele existir un componente de género. El pro-



yecto comenzó con el encargo de la elaboración de una herramienta a modo de guía con contenidos, recursos y materiales **-Guía Alianzas Arcoíris-**, para que los equipos de profesionales de los CIEM pudieran primero formarse para posteriormente, con el apoyo del personal técnico de Gamá, se trabajase la diversidad con los y las menores y jóvenes en régimen privativo de libertad. Una herramienta similar, pero para trabajar en medio abierto y semiabierto fue la que elaboró el colectivo Diversas, colectivo LGTB del norte de Tenerife, con el que Gamá se coordinó y aunó esfuerzos para implementar este proyecto tan ambicioso. El proyecto, que se implementó entre los meses de septiembre a diciembre de 2020, llevó la diversidad sexual a los CIEM La Montañeta (Gran Canaria) y Valle de Tabares (Tenerife). La guía Alianzas Arcoíris se puede descargar en: <http://alegasobrediversidad.colectivogama.com/index.php/component/k2/item/93-alianzas-arcoiris-contenidos-teoricos>

## ESCUELA DE FORMACIÓN DE GAMÁ

Engloba acciones formativas que no se computan a proyectos subvencionados. En 2020 se llevaron a cabo:

- Formación on line al funcionariado, subvencionado por el Gobierno de Canarias a través del ICAP (Instituto Canario de Administración Pública) con el “Curso de Atención a la Ciudadanía teniendo en cuenta la Diversidad de Identidades y Orientaciones Sexuales”, trabajando contenidos teóricos y prácticos relacionados con la realidad LGTBI, dinamizando foros de participación y generando reflexión en torno a la realidad del colectivo para mejorar la calidad en la atención a las personas LGTBI cuando se acercan a la Administración.

- Curso on line de “Abordaje de la Diversidad Sexual y de Género en el ámbito de la Salud”, a través de la ESSSCAN (Escuela de Servicios Sociales y Sanitarios) para acercar a los y las profesionales de atención primaria y especializada los conocimientos y la sensibilización necesarios para mejorar la calidad asistencial de las personas LGTBI que suelen manifestar sentir “actitudes en ocasiones prejuiciosas” y mucha desinformación sobre su realidad y necesidades específicas.

- Formación presencial en diversidad sexual y de género a 77 policías locales de nuevo ingreso con el fin de que puedan identificar los casos de discriminación (por razón de orientación sexual y/o de género) que pudieran darse, tanto en el ejercicio de su profesión respecto a la ciudadanía, como entre compañeras/os

logrando mejorar la gestión de la diversidad por parte de los Servicios Policiales y su atención a posibles víctimas de delitos de odio.

## SALUD SEXUAL

### DETECCIÓN PRECOZ DE VIH CON PRUEBA RÁPIDA EN ENTORNO NO CLÍNICO

Este proyecto, realizado en colaboración con la Di-



rección General de Derechos Sociales e Inmigración (Consejería de Derechos Sociales, Igualdad, Diversidad y Juventud) del Gobierno de Canarias, a través del Proyecto GAMA IMAGO: Servicio de detección Precoz del VIH se busca reducir los niveles de vulnerabilidad frente al VIH/Sida a través de la detección precoz, o lo que es lo mismo, reducir la carga viral comunitaria. Para la consecución de este objetivo se establecen distintas estrategias, la detección precoz a través del pase de la prueba rápida de VIH, Sífilis y Hepatitis C, facilitar el acceso al sistema de sanitaría a personas en situación de vulnerabilidad o exclusión y por último informar del servicio, del VIH, de las ITS y los prejuicios asociados.

El Servicio de **Prueba Rápida** se implementa en 2010 siendo un recurso referente para la población diana, especializado en el perfil donde más incidencia está teniendo las nuevas infecciones en VIH. Como dato destacable, desde el servicio se atiende a personas migrantes sin acceso al sistema sanitario gratuito, favoreciendo que las personas puedan conocer su estado de salud y acceder a tratamiento si fuera necesario. De las personas que accedieron al servicio de prueba 41 son migrantes provenientes de Colombia, Senegal, Venezuela, Brasil, Ecuador, Argelia, Marruecos, Uruguay, Ucrania, Italia, EE.UU, Escocia, Polonia, Cuba, Rusia, Honduras y Croacia.

La detección precoz, sobre todo en VIH, es fundamental ya que cuanto antes una persona sea conocedora de su estado serológico antes podrá iniciar el

tratamiento antiretroviral y con ello poder disminuir la mortalidad y la morbilidad, aumentar la esperanza y calidad de vida y favorecer la disminución de la transmisión ya que las personas en tratamiento con carga viral indetectables por más de seis meses continuado no pueden transmitir el virus mientras se mantengan indetectables.

Desde el servicio se han realizado 111 pruebas rápidas de VIH de las cuales 15 resultaron positivas, 1 positivo en Sífilis y 0 en hepatitis C.

Durante el mismo periodo en 2019 se realizaron 138 pruebas, aunque hay que tener en cuenta que desde mitad de marzo hasta junio de 2020 no se pudieron realizar debido al confinamiento por COVID y, aun en esas circunstancias, en 2019 se dieron 13 resultados positivos frente a los 15 de 2020.

Desde la acción de Derechos Sanitarios + se han atendido a 140 personas en información sobre el derecho a la salud y sus distintos procedimientos (facilitación de información para acceso a la Profilaxis post exposición PPe, a la Profilaxis pre exposición Pprep), se ha ofrecido acompañamiento hospitalario, coordinación con los hospitales y con el departamento de tarjeta sanitaria, coordinación con las farmacias hospitalarias, coordinación con la Unidad de enfermedades tropicales e infecciones del Hospital Dr. Negrín y el Hospital Insular, se acercó, durante el confinamiento, el tratamiento por VIH a una mujer trans en el sur de la isla y se facilitó material profiláctico.

Para dar visibilidad al VIH y su prevención, se realizó la Campaña con Guaguas Global con motivo del 1 de diciembre, Día mundial de la lucha contra el VIH/Sida, en el que se viniló una guagua que recorrió 3 zonas de la isla, norte, centro y sur de la isla y se publicó en distintos medios una nota de prensa conjunta en la que exigimos la implementación de la PreP.

## PREVENTIA, PREVENTRANS Y PRUEBA RÁPIDA

A través de la FELGTB y subvencionado por la Secretaría del **Plan Nacional sobre el Sida del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad** hemos vuelto a ejecutar los proyectos PREVENTIA y PREVENTRANS, ambos relacionados con promoción de la salud sexual. El programa Preventia se dirige a mejorar e incrementar el acceso de la población LGTB y en particular de los HSH a la información sobre el VIH y las ITS, el diagnóstico precoz y las estrategias

de reducción de daños, así como a promover su salud sexual a través de acciones de sensibilización y prevención, individuales y grupales.

Se asesoró a nivel individual a 10 personas (8 hombres cis, 1 mujer trans y una persona a través de redes). Por la situación de la pandemia, no se pudieron realizar los talleres previstos. Se entregaron preservativos y lubricantes. A través del proyecto se llevan a cabo acciones de coordinación con otras entidades de FELGTB que desarrollan el proyecto y se distribuyeron guías y campañas de prevención del VIH y otras ITS en personas trans (“Manual de Instrucciones”, dirigida al cuidado de la salud en personas trans o la campaña “Tengo una ITS, y ahora qué?”) distribuidas tanto en redes sociales como en espacios dirigidos a jóvenes (IES, espacio joven 14<30, Concejalías de Juventud de diferentes municipios, ULPGC...) y se participó con un stand informativo en un evento “Lazos Rojos” organizado por la Concejalía de Sanidad del Ayto. de Gáldar en conmemoración del 1 de Diciembre, Día Mundial del Sida. También se aprovechó el espacio del chiringuito en Carnaval para informar en materia de prevención y entregar material profiláctico.

El Programa de prevención de la infección por el VIH y otras ITS en mujeres transexuales trabajadoras del sexo (TTS) “Preventrans” es un programa de intervención y atención a la población de TTS a través de educación de calle y captación en distintos espacios físicos, abiertos y cerrados y en espacios online. Se ejecutó durante el primer trimestre de 2020 y atendió a 22 mujeres, 17 de ellas en sede.

Se distribuyó y difundió la guía “No pongas precio a tu salud” tanto en las acciones de calle, en sede, a otras entidades con las que Gamá trabaja en red (“EnRedContigo”) que intervienen en contextos de prostitución y en la web de contactos [www.pasion.com](http://www.pasion.com).



com. A este material se suma el reparto de preservativos y lubricantes. Se realizaron dos repartos de material preventivo en calle. La llegada de la pandemia afectó las visitas a pisos y algunos repartos más que estaban previstos. Se pasó una prueba rápida de detección de VIH a una MTTTS.

Acudieron 2 MTTTS para el encuentro de Educadoras de pares que se realizó en Zaragoza el 5 y 6 de marzo. Ambas mujeres trans canarias de 59 y 62 años. Los talleres de salud sexual previstos no pudieron llevarse a cabo por la alarma sanitaria covid-19.

Desde el programa de **Prueba Rápida** que financia la FELGTB se promociona y pasa la prueba rápida de detección del VIH. Los servicios fueron difundidos a través de la página web [www.pasion.com](http://www.pasion.com), en la web institucional y el Facebook oficial del Colectivo Gamá así como en la sede de la entidad, donde además se colocó cartelería impresa, flyers informativos, en las tarjetas de contacto, y en los eventos organizados desde la Entidad. Para llegar a la población migrante se contactó con CEAR Canarias para una adecuada coordinación. Se han atendido a 23 personas, 22 hombres cissexuales HSH y una mujer trans, 2 resultados positivos fueron derivados al servicio especializado para realizar una prueba confirmatoria, inicio de tratamiento y seguimiento al paciente.

5 fueron personas extranjeras de 3 nacionalidades distintas a la española: Colombia, Senegal y Venezuela. Por el día 20 de octubre, Día de la Prueba del VIH, se realizó una acción online donde se difundió en “Facebook” un post para recordar la importancia de la prueba: <https://www.facebook.com/899813173390730/posts/2692867287418634/>

Cumpliendo con las acciones del proyecto participamos en la reunión de seguimiento estatal de la FELGTB y en 3 reuniones más con organismos e instituciones que trabajan en el marco de la salud pública, en el marco de la elaboración del protocolo sanitario para la implementación de la Prep.

## DESARROLLO COMUNITARIO CAMBIA TU MIRADA

Con el proyecto Mantenimiento de la entidad: “Cambia tu mirada, campaña de visibilidad y apoyo al desarrollo de la comunidad LGTB”, financiado por la **Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda del Gobierno de Canarias** y que se ha desarrollado

entre los meses de marzo a diciembre de 2020, se persiguen tres objetivos: promocionar la información libre LGTBfobia a través de distintos canales de comunicación, ofrecer asesoramiento a profesionales de la comunicación en materia de diversidad sexual y ofrecer un servicio de asesoramiento jurídico especializado en delitos de odio.

De esta forma, se han mantenido informadas a las personas LGTBI a través de publicaciones periódicas en redes sociales de la entidad (Facebook, Twitter, Instagram), en la web institucional, en el boletín de actualidad y a través de las múltiples participaciones en medios de comunicación (la visibilidad que supone



aparecer en los medios de comunicación generalistas de las islas es enorme. Por eso, se le da muchísima importancia a las apariciones en medios, un ejemplo, de marzo a julio se lograron 88 impactos en medios de comunicación. la mayor parte, enlaces a periódicos digitales, 50 de prensa, 14 de televisión y 24 de radios. Se ha asesorado a 18 profesionales de estos medios (y dos estudiantes de Periodismo) así como a activistas, técnicos/as y portavoces de la entidad en materia de diversidad sexual y de género (consiguiendo implicar a 18 personas en las labores de portavocía, logrando mostrar la máxima diversidad de la realidad LGTB: 11 mujeres, 3 personas no binarias, 4 hombres, de ellas, 11 son cissexuales y 6 personas trans). Así mismo, se ha acompañado y asesorado a 13 víctimas de delitos de odio a través de una profesional especializada en la materia. 7 de ellas han interpuesto denuncia. Por otro lado, es significativo que 8 de las 13 personas atendidas sean mujeres trans, lo cual evidencia que dentro del colectivo LGTB son las personas más vulnerables a la violencia, humillación y todo tipo de discriminación LGTBfóbicas.

El 22 de diciembre se realiza una formación sobre delitos de odio a las personas activistas de Gamá, con

la finalidad de que aprendan a identificar qué son los delitos de odio, y a actuar frente a ellos. A la formación se inscribieron 22 personas y asistieron por medio de la plataforma Zoom, 9 personas.

## LA LIGA ARCOÍRIS

Este proyecto pionero en Canarias y que Gamá desarrolla por primera vez, se ejecutó entre los meses de Diciembre de 2020 y febrero de 2021. Subvencionado por la Consejería de Empleo, Derechos Sociales y Vivienda del Gobierno de Canarias persiguió generar espacios seguros para la diversidad sexual en el ámbito del deporte fomentando que los centros deportivos de la Isla de Gran Canaria sean espacios respetuosos con la diversidad sexual y de género de las personas LGTBI, libres de actitudes y acciones LGTBIfóbicas. Buscando la sensibilización y la formación, incorpora el Protocolo “La Liga Arcoiris” a favor de la diversidad sexual y de género para los centros deportivos de Canarias dirigido a los centros deportivos municipales y privados que comenzó con una campaña de sensibilización inicial con los representantes políticos y personal técnico de los centros deportivos de titularidad pública.

Así mismo reivindicó el 19 de febrero como el Día contra la LGTBIfobia en el Deporte a través de una rueda de prensa y una campaña en la que el rechazo a la LGTBIfobia en el deporte naciese del mismo ámbito deportivo y a la que se unieron las propias deportistas de élite de Canarias que manifestaron su apoyo a la diversidad y se posicionaron en contra de la homofobia en el deporte, a través de un video promocional, pensado y elaborado para esta campaña y que se puede visionar en <https://www.facebook.com/colectivogama/videos/977403176000274/> y en la que participaron deportistas de élite de la talla de Marta Mangué (jugadora de balonmano), Thaís Henríquez (nadadora de sincronizada), Luis Díaz (Surfista), Ricardo Rodríguez (luchador), entre otros.

De los resultados del proyecto destacar que al Protocolo inclusivo se sumaron 17 Ayuntamientos de Gran Canaria para el conjunto de sus instalaciones deportivas municipales y 3 en el ámbito privado, por lo que se contarán con 393 espacios deportivos libres de LGTBIfobia.

Se generó un espacio web en la página institucional de Gamá: [www.colectivogama.com/index.php/servicios/web-tematicas/deporte-lgtbi](http://www.colectivogama.com/index.php/servicios/web-tematicas/deporte-lgtbi) y se lanzó a redes

la Campaña “Jugamos la Liga Arcoiris” por lo que la proyección del proyecto y su finalidad alcanzó a un amplio sector de ciudadanía y tuvo una sonada repercusión en medios de comunicación.

## EMPLEO

### FOMENTO DEL EMPLEO E INSERCIÓN EN EL COLECTIVO LGTB

Con el Programa para el Fomento del Empleo y la Inserción de las personas LGTB, subvencionado por el Área de Gobierno de la Concejalía de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, se pretende desde hace ya once años, mejorar las posibilidades de acceso e incorporación al mercado laboral a la vez que se busca la inserción social. El desempleo atraviesa a muchas personas, pero lo hace de manera especialmente sangrante en personas LGTB que no han tenido acceso a itinerarios formativo-laborales en una sociedad en la que persiste la LGTBIfobia, siendo esta una de las causas de su difícil inserción, especialmente en el colectivo de mujeres trans.

Incorpora a los itinerarios sociolaborales (que constituye la principal actividad), talleres de “Derechos Laborales”, “Claves para superar una entrevista de trabajo con éxito”, “Habilidades laborales”, “Resiliencia y control de estrés”, que se hicieron on line por las dificultades de los encuentros grupales presenciales en un año de pandemia.

En 2020 se ha dado respuesta a 74 personas en situación de desempleo pertenecientes al municipio de Las Palmas de Gran Canaria, siendo casi la mitad, personas entre 30 y 49 años (48%), seguidas del intervalo entre 18 y 29 años (39%) y el 12% entre los 50 y 64 años que reflejan las dificultades para acceder al mercado laboral de los jóvenes y de las personas adultas





muchas dificultades para su inserción. Este año han conseguido empleo 5 mujeres trans, 2 de ellas a través de programas de empleo de organismos públicos (Ayuntamiento limpieza viaria y Servicio Canario de Empleo) y las otras 2 en empresas privadas con contratos temporales y una como empleada del hogar dada de alta en la seguridad social. Se han atendido a 16 personas inmigrantes que aún no tenían su permiso de trabajo. Estos itinerarios son diferentes al resto ya sé que se trabajan muchas cuestiones como los trámites respecto a su situación administrativa, trabajo coordinado con distintas entidades, etc. De esas 16 personas inmigrantes han conseguido su primer empleo 3 personas, ya que han obtenido su permiso de trabajo durante su itinerario y 4 personas han iniciado algún tipo de formación.

Debida a la situación de la crisis sanitaria del covid-19 nos encontramos con la realidad de que muchas de las personas beneficiarias de este proyecto no tenían recursos para cubrir sus necesidades de alimentación. Estas situaciones de vulnerabilidad continuaban agravándose porque desde las administraciones públicas y las unidades de servicios sociales, fruto de la saturación y de la suspensión de la atención social, se demoraban en los tiempos de respuesta. Es por ello, que se facilitaron desde el colectivo bonos de alimentos valorados en 50 euros para comprar productos de alimentación e higiene en Hiperdino, a la espera de la respuesta de las entidades o organismos competentes.

## PARTICIPACIÓN CIUDADANA HACIA EL HORIZONTE ARCOIRIS LÍNEA 1

El proyecto, subvencionado por el Área de Gobierno de **Consejería de Gobierno de Igualdad y participación ciudadana**, (Unidad de participación ciudadana) que desarrollamos en 2020 contempla dos líneas de



con poca formación que intentan hacerse un hueco y buscar una estabilidad laboral.

Se han contabilizado 27 contratos laborales. 24 personas beneficiarias han conseguido este año empleo y una persona ha tenido este año 4 contratos temporales en distintas empresas. 12 mujeres han encontrado empleo frente a 11 hombres. Valoramos de manera positiva la incorporación al mercado laboral de 12 mujeres debido a su especial dificultad y a las altas tasas de desempleo femenino. De las 12 mujeres, 5 son personas tras y 7 mujeres cis. De los 11 hombres insertados, 9 son hombres cis y 2 hombres trans. Una persona trans no binaria también se ha incorporado al mercado laboral.

De los 3 contratos indefinidos, 2 son de mujeres (1 mujer trans y una mujer cis) y 1 de un hombre cis. Se han logrado dos becas Vivendus para dos mujeres Trans de 47 y 55 años, en situación de vulnerabilidad y están incluidas en el recuento de los itinerarios personalizados. Es importante reflejar las consecuencias que ha tenido la crisis sanitaria que estamos viviendo en el acceso al mercado laboral. Las personas sin apenas formación se les hace imposible en estos momentos acceder a un puesto de trabajo, ya que los que acceden tienen un nivel formativo muchas veces superior a los exigidos para el desempeño de funciones del puesto. Toda esta crisis ha aumentado la vulnerabilidad en la que se encontraba las personas con poco nivel formativo, y si a ello le unimos la discriminación que sufren actualmente en nuestra sociedad las mujeres trans, no encontramos con escenario con

## FORTALECIMIENTO DEL ACTIVISMO Y LA VIDA ASOCIATIVA LÍNEA 2

intervención. A través de la Línea A (Hacia el Horizonte Arcoiris: la perspectiva LGTB en las Políticas Públicas) se ha trabajado para establecer espacios de diálogo y acción entre la ciudadanía y la administración pública que contribuya a la construcción de políticas públicas en torno a la diversidad sexual. Se han hecho llegar a través de diferentes espacios de comunicación con la Administración Pública, las demandas que como colectivo LGTB tenemos pendientes, en concreto, trabajando junto a la Viceconsejería de Diversidad del Gobierno de Canarias, lo que será la hoja de ruta de las políticas LGTBI para los próximos cinco años, trabajo en coordinación con el resto de colectivos LGTBI y Trans de Canarias.

Como continuación al trabajo ya iniciado, hemos continuado impulsando la aprobación de la Proposición de Ley de Igualdad Social y No Discriminación por razón de identidad de género, expresión de género y características sexuales que, en el momento de redacción de esta memoria, se encuentra en trámite parlamentario, ya ha pasado el trámite de enmiendas y está lista para su aprobación, cabe resaltar que nuestra vicepresidenta ha abanderado la representación y portavocía del trabajo de los colectivos LGTB en relación a esta Proposición de Ley.

Otra de las acciones promovidas ha sido la implantación de protocolos trans-educativos en las Universidades Canarias. En la UPGC continuamos insistiendo en la necesidad de reglamentación e implementación de un protocolo que de respuesta a las necesidades de las personas trans en este ámbito, sin que aún sea una realidad, mientras que en la ULL ya se está implementando, con la colaboración de Gamá en los contenidos que incorpora.

Respecto al Protocolo de la PrEP, Gamá continúa impulsando su desarrollo e implementación participando de aquellos espacios que se generan y por último se han trasladado las necesidades que la situación de la pandemia ha hecho aún más vulnerables dentro de nuestro colectivo, buscando soluciones a través de la denuncia ante la Administración y consolidando a la entidad como recurso específico, por ejemplo, para mujeres trans en contextos de prostitución. Una de las medidas frente a la Covid-19 que lanzó Gamá en 2020 fue una campaña de crowdfunding que destinó lo recaudado a cubrir aspectos de primera necesidad para personas LGTB en especial situación de vulnerabilidad.

La modalidad B de este proyecto busca fortalecer el activismo y la vida asociativa de la entidad, y pone el foco en mejorar los espacios de construcción entre la Junta Directiva de la entidad y el equipo de coordinación técnica.

Entre los objetivos: plasmar las líneas e ideario político en los proyectos que a nivel técnico se ejecutan, activar la vida de los grupos identitarios mediante la creación del espacio de Coordinación Activista compuesto por la Junta Directiva, un/a representante del equipo coordinador de la oficina, la responsable de voluntariado a nivel técnico y las y los coordinadores de cada grupo: Juvenis, Sáfores, Familia, Activistas sin salón, Transcender, Coro de Hombres Isós, el grupo bisexual y el grupo Iris (que se convierte en un espacio de comunicación, diálogo, debate y construcción colectiva común) y empoderar a los grupos identitarios para que se mantengan cohesionados, elaborando y diseñando su propio plan de acción anual, eligiendo a sus propios/as representantes/coordinadores/as, gestionando sus propias redes sociales, representando a la entidad en diferentes espacios sociales, generando sinergias con otros grupos internos y externos a Gamá y ejecutando sus acciones y actividades, con el apoyo de la Junta Directiva y Equipo Técnico.

### OCTUBRE TRANS

Este proyecto, realizado en colaboración con la **Dirección General de Diversidad del Gobierno de Canarias** supuso un importante impulso a la defensa de la realidad trans. Los últimos años, con el avance de los derechos de las personas trans y con la lucha por la aprobación de una Ley de Igualdad LGTBI en España, se comenzaron a escuchar voces contrarias a la autodeterminación del género, queriendo mantener la exigencia de valoraciones psico-psiquiátricas de las identidades. Este discurso en auge, contrario a las indicaciones europeas, lo posicionan en lo “peligroso” para las mujeres cissexuales considerándolo una estrategia del patriarcado para invisibilizar las demandas de las mujeres, para violentar a las mujeres lesbianas y para que hombres cissexuales lo utilicen para pervertir las garantías hacia las mujeres que ofrece la Ley de violencia de género. Pero lo único que se genera desde estos posicionamientos es odio hacia un colectivo que se encuentra en una situación de

## NUESTROS PILARES Y MIRADAS:

vulnerabilidad.

Por ello, entre el desconocimiento de las realidades trans generalizado entre la ciudadanía y ante el auge del discurso patologizador y contrario a los derechos humanos propusimos una serie de acciones dirigidas a la ciudadanía que acercasen la realidad desde la propia voz de distintas protagonistas trans.

Se realizó así un primer vídeo que lanzamos el día de la Despatologización de las realidades trans en el que tres mujeres trans, una niña, una joven y una mayor relataban su experiencia. El vídeo, denominado 'El TRANSito del tiempo' se emitió en la Televisión Canaria y obtuvo un alcance de más de 14.700 personas en Facebook, 5.000 en Instagram y más de 1.400.

**OCTUBRE TRANS 2020**  
**El TRANSito del tiempo**

- Espacio Transparente con Dani Curbelo**  
@gamalgtb Domingo, 4 de octubre, 18.00 h  
Diálogo con la maravillosa Dani Curbelo, que nos hablará de su experiencia como activista y artista.
- Espacio Transparente con Marcos Ventura**  
@gamalgtb Sábado, 17 de octubre, 19.00 h  
Hablabamos con nuestra compañera sobre su realidad como persona no binaria y su trayectoria como activista.
- Mesa de Mujeres trans con Selena Milán, Elsa Ruiz y Marina Saenz**  
Domingo, 18 de octubre, 18.00 h  
Un evento muy especial, moderado por Alba Rodríguez, en el que conversaremos con mujeres trans referentes en la lucha por la despatologización. ¡Pronto te contaremos más!
- Espacio Transparente, con Darko Decimavilla**  
@transcendergama Sábado, 24 de octubre, 19.00 h  
Conversaremos con Darko sobre sus vivencias como persona no binaria y paraxual, y sobre su trabajo activista y político.
- Espacio Transparente, con Alba Rodríguez**  
@gamalgtb Domingo, 25 de octubre, 19.00 h  
Diálogo con nuestra coordinadora Alba, que nos hablará de su experiencia como mujer trans.

Logos: Colectivo GVMV, Gobierno de Canarias, and a rainbow diamond symbol.

Además, se realizó una mesa redonda online a través de Facebook con distintas mujeres trans relevantes de la talla de Elsa Ruiz, Selena Milán y Marina Sáenz, presentada por la compañera Alba Rodríguez que fue seguida por en directo por 66 personas y logró un alcance total de más de 4.000 personas, así como una

interacción de 1.500 personas. En la mesa también participó una intérprete de lengua de signos. El vídeo fue subido posteriormente a Youtube.

El grupo activista Transcender realizó varios directos de Instagram denominados 'Espacio TRANSPARENTe' en el que entrevistaron a personas trans. El primer espacio, protagonizado por Dani Curbelo fue reproducido 278 veces, el segundo, dividido en dos partes en el que se entrevistó a Marcos Ventura, fue reproducido 135 y 234 veces y el último, con Darko Decimavilla logró 137 reproducciones. Cada encuentro fue subido al Youtube de Gamá-

En colaboración con ASORLASPALMAS, se trabajaron un total de 11 definiciones LGTB en lengua de signos cuyo vídeo se subió a Youtube y se compartió en Redes Sociales, también fue un recurso enviado a la FELGTB para que le diera difusión.

También, de manera interna y dirigida a los grupos activistas, se realizó una mesa redonda sobre realidades trans en la que participaron personas de los distintos grupos, donde, cada uno desde su realidad LGTB analizó la situación de las personas trans.







# ACTIVISMO

La coordinadora activista es un espacio donde se reúnen las personas coordinadoras de los grupos activistas, una coordinadora de la oficina y una persona técnica responsable de voluntariado y enlace de activismo, con el objeto de trasladar y facilitar las informaciones que se dan en los diferentes espacios activistas, facilitando la comunicación y la cohesión entre los diferentes grupos para trabajar de forma conjunta.

La pandemia ha sido un enorme batacazo al activismo de la entidad. Los primeros meses del año se sucedieron con multitud de reuniones de grupo, eventos y actividades, tanto públicas como privadas, con los ánimos y la energía que siempre han caracterizado a nuestros grupos, compuestos, en su mayoría, por personas jóvenes.

Así, se podrá comprobar a lo largo de este desglose elaborado por los propios grupos que durante los meses de enero, febrero y marzo de 2020 fueron muchas las actividades propias y públicas que se realizaron.

Los grupos activistas se reúnen principalmente en la sede de la entidad, tanto para desarrollar acciones como para la preparación de las mismas. Son las personas integrantes de los grupos las que deciden de forma consensuada, apoyándose en la herramienta WhatsApp para la comunicación y organización. Todas tienen en cuenta la disponibilidad de la sede mediante un calendario en el que se anotan las fechas en las que está ocupada o que son importantes.

## JUVENIS

El grupo Juvenis está formado por **jóvenes LGTBI de 14 a 30 años**. A continuación se detalla con fechas el trabajo realizado:



Enero:

-Activistas visitan la exposición 'Mujeres que desean a mujeres' elaborada por el Colectivo e instalada en la sede del mismo.

Febrero y marzo:

-Varias personas activistas trabajan en el Chiringuito LGTB de Gamá en el Carnaval de Las Palmas de Gran Canaria. También se disfrazan y amenizan la zona con performance y regalando preservativos.

-La coordinación de Juvenis se reunió con la Directora General de Juventud, Laura Fuentes, para hacerle llegar la labor del grupo y proponer futuras colaboraciones.

Abril:

-Reunión de Juvenis via telemática por primera vez tras el Confinamiento. El grupo centra el trabajo en los autocuidados y debate los efectos que estaba teniendo el encierro en la juventud, y particularmente en el colectivo LGTB. Muchos no estaban en ambientes inclusivos y tolerantes, por lo que la convivencia fue dura.

Mayo:



Juventud que se ve, Juventud que no  
calla

👤 | Aleida Castro Viera

[Ver estadísticas](#)

[Promocionar](#)

-Reunión de Juvenis via telemática para tratar las novedades del grupo. Debido a la Covid-19 se hacen imposibles las reuniones y actividades presenciales.

Junio:

-Se comparte un documento con reivindicaciones y propuestas desde Juvenis para la celebración del Orgullo 2020.

-Varias personas de Juvenis participan en el vídeo "El orgullo está aquí", que promueve Comunicación del

Colectivo Gamá.

Julio:

-Reunión telemática para tratar las novedades del grupo. Siguen sin poder hacerse reuniones físicas ni actividades presenciales.

-Se comparte un protocolo de reuniones presenciales por la Covid-19.

-Primera reunión presencial de Juvenis tras el Confinamiento.

Agosto:

-Reunión de Juvenis para tratar novedades, previa del Día de la Juventud.

-Actividad de Juvenis por el Día de la Juventud. Se realiza una Mesa Redonda en la que participan cuatro integrantes de Juvenis, compartiendo sus realidades y representando a todas las letras del colectivo. También se hace reivindicación de otras interseccionalidades que atraviesan a la juventud como las realidades migrantes, las discapacidades o la gordofobia.

-Se elabora también un manifiesto por el Día de la Juventud, que se adjunta a una nota de prensa que envía el Colectivo con motivo de dar a conocer la iniciativa del grupo.

-Posteriormente, la coordinadora Aleida Castro escribe un artículo de opinión sobre Juventud y realidad LGTB que publica el medio Vergrancanaria.com titulado 'Juventud que se ve, juventud que no calla' en el que además se amplía un glosario sobre terminología LGTB.

-Reunión de Juvenis via telemática. Se evalúa la actividad del pasado 12 de agosto.

## TRANSCENDER

El grupo activista Transcender está formado por **personas trans que participan en el Colectivo Gamá**. La labor más importante de este grupo en 2020 fue la organización y dirección del 'Octubre TRANS'. A continuación se describen el trabajo por meses:

Enero y febrero:

-La compañera Alba participa como protagonista en la exposición que organiza el Colectivo 'Mujeres que desean a mujeres', dando visibilidad a su realidad como mujer trans joven.

-Reunión de Transcender en la Sede de Gamá: Se trata la aproximación del Día de la Visibilidad Trans, y también se debate el procedimiento para acceder al grupo. Se hace una revisión de los canales de comunicación que tienen y se acuerda tener al menos

una asamblea mensual. Se trata también el ideario político del grupo, y la postura transfeminista que se adopta. Se acuerdan los pasos a seguir para planear el Día de la Visibilidad Trans. Se comenta la futura charla sobre Teoría Queer del 2 de febrero.

Abril:

-Reunión de Transcender via Skype: Primera reunión tras el Confinamiento. Se centran en los autocuidados del grupo y también se hace una batida por las futuras actuaciones para el Orgullo de 2020. Se debate acerca de terminología LGTB.

Junio:

-Activistas del grupo participan en el vídeo de Gamá 'El orgullo está aquí'.

Julio:

-La coordinadora Cassie participa en una nota de prensa elaborada por el Colectivo Gamá por el 14 de julio, Día de las Personas No Binarias.

Agosto:

-Reunión de Transcender via Skype: El grupo asume nueva coordinación y propone revitalizar las actividades ahora que el confinamiento es menos estricto. Se propone regularizar correctamente el grupo, ya que hay cuestiones burocráticas que no están al día. Se manifiesta la intención de revivir el grupo durante este mes de agosto aprovechando el verano, para generar más sentimiento grupal y reencontrarnos entre nosotros.

-Reunión de Transcender via Skype: Valoramos la primera actividad programada para el mes de agosto, que consistió en ir a la playa y tuvo una muy buena acogida. Continuamos planeando las futuras actividades del mes de agosto.

-Reunión de Transcender via Skype: Se debaten principalmente los problemas burocráticos mencionados en reuniones anteriores y se llega al acuerdo de desligar uno de los grupos de WhatsApp de Transcender.



-Reunión de Transcender via Skype: Se comunica al grupo la decisión de la junta directiva de cesar actividades presenciales hasta nuevo aviso. Se proponen ideas para la celebración de Octubre Trans que consisten en una de acciones a través de redes, particularmente de Instagram.

Septiembre:

-Reunión de Transcender via Skype: Se perfilan las actividades propuestas para Octubre Trans. Se crean carpetas de trabajo en Google Drive para que todes puedan acceder.

Comunicados realizados por el grupo:

Mayo: Se emite un comunicado acerca de la postura del grupo en relación a las múltiples solicitudes de colaboración en proyectos y trabajos relacionados con el colectivo trans. Se establecen unas pautas acerca de cómo abordar dichas solicitudes.

Actividades propuestas:

Agosto 2020

Se planificaron una serie de actividades con la finalidad de unificar el grupo y volver a general un sentimiento de pertenencia tras los devastadores efectos del Confinamiento.

Propuesta general de las actividades:

[https://docs.google.com/document/d/1fCITjaK\\_3gJLIR3TOFAJ9InV3uL8\\_Z28btEAp3BJDdM/edit](https://docs.google.com/document/d/1fCITjaK_3gJLIR3TOFAJ9InV3uL8_Z28btEAp3BJDdM/edit)

Actividades ya aprobadas y estructuradas:

<https://docs.google.com/document/d/10RnoJCgcLBxWk-BUkWLQNFRP45A-i1VVAcKAmX3UA/edit>

Se llega a realizar únicamente la primera. Nos encontramos en la Playa de Las Canteras el 7 de agosto. Llegamos a ser cinco compañeros; nos ponemos al día y disfrutamos del día.

La siguiente actividad se cancela debido a la decisión de la Junta Directiva de cesar las actividades presenciales. El resto de propuestas se desestima.

Octubre TRANS 2020

Llega Octubre Trans y comenzamos el proyecto online que planificamos durante las reuniones.

Aquí el calendario elaborado: <https://docs.google.com/document/d/1BLy9QeESna7o-AtfpU7W3Q129fIQwa-NYIIVWwiMA3w/edit>

El viernes 2 se celebra la Mesa Redonda que da comienzo a este mes. Se trata de una actividad interna dirigida únicamente a miembros de Gamá donde se ponen sobre la mesa las realidades trans y se forma acerca de terminología básica.

El domingo 4 da comienzo Espacio Transparente, una serie de directos de Instagram donde se desarrollan entrevistas a personas trans que tienen como objetivos dar voz y visibilizar sus diferentes realidades.

## SAFORES E IRIS

Los grupos de mujeres lesbianas, bisexuales y trans menores y mayores de 30 años, **Sáfores e Iris**, respectivamente, trabajaron de forma conjunta para el Día de la Mujer, tanto para acudir a la manifestación como para festejar la visibilidad de las mujeres lesbianas, bisexuales y trans el 7M, día previo que sirvió, promovido como acción nacional a través de la FELGTB, un momento para visibilizar las violencias y reivindicaciones específicas de las mujeres LBT.

**Sáfores**, fundado en el verano de 2018, nace de la mano de un puñado de feministas jóvenes, bolleras y bisexuales, con voluntad de encontrarse con sus iguales, empoderarse, aprender y luchar contra el patriarcado y la LGTBIfobia. Es un espacio abierto a mujeres y personas trans no binarias que viven y desean fuera de la norma cisheterosexual.

Desde su origen, Sáfores brega contra la transfobia, bifobia y lesbofobia desde una mirada feminista. Su foco se sitúa en las violencias que sufren las identidades LBT, en un marco donde la cuestión de género, origen, raza, clase, capacidad, etc., son también fuentes de opresión y privilegio. De esta manera, el grupo participa en las convocatorias de la Red Feminista de Gran Canaria y se hace eco de un feminismo decolonial en acciones como las denuncias de las Kellys o de las freseras marroquíes en Huelva.

Además de un espacio seguro para compartir, Sáfores se centra en divulgar las realidades de lesbianas, bisexuales y trans a través de acciones presenciales, virtuales y en medios de comunicación. A esto se le suma la organización de actividades para celebrar los días de la visibilidad lésbica y bisexual con pasacalles, proyección de cortos, encuentros reflexivos y guateque en su año fundacional. En cuanto a la formación, en su trayectoria Sáfores ha organizado talleres internos y externos con destacadas ponentes sobre la

lucha contra la transfobia, el racismo o el capacitismo, así como charlas de introducción a los feminismos o a la teoría queer.



## Resumen del año 2020

El 2020 es el año de las mujeres LBT. Las acciones como grupo han estado enfocadas en especial a visibilizar y defender los derechos de las mujeres lesbianas, bisexuales y trans desde una perspectiva interseccional. Al cierre del año 2020, Sáfores cuenta con un total de 11 integrantes activas. El grupo transforma su actividad como consecuencia de la pandemia. Como actividad destacada, se pone en marcha 'Mundo Sáfores', un ciclo virtual de entrevistas, charlas, historias y debates, dinamizado por Alba Rodríguez Boekelman. Por otro lado, algunas integrantes participan en el proyecto 'Te brindo la mano', una iniciativa de Gamá para el acompañamiento a mayores LGTBI en situación de soledad no elegida, a través de cartas escritas a mano.

La coordinación de Sáfores necesita someterse a elecciones nuevamente. En este momento, las responsables provisionales son Cynthia y Conchi. Des-

de el anuncio del estado de alarma en marzo y el traslado del activismo al ámbito virtual. Se celebran un total de nueve asambleas ordinarias, la mayoría de ellas por videollamada y la última en octubre. Desde finales del verano, el grupo ha estado mucho más desmovilizado, a excepción de las acciones de redes en adhesión al Octubre Trans, al Día de la Visibilidad Bisexual y al Día de la Mujer Rural.

## Calendario de acciones de 2020

11/01/20. Arranca el año 2020 participando en el 'Picnic LGBT' de Gamá.

18/01/20. Frente al auge de la transfobia en el seno de los movimientos feministas, Sáfores organiza la formación 'Desmontando el discurso TERF', con la compañera Marcos Ventura Armas como ponente.

13/01/20. Tres integrantes de Sáfores participan en la exposición fotográfica 'Mujeres que desean a mujeres', organizada por el Cabildo de Gran Canaria.

07/03/20. Junto a Transcender e Iris, Sáfores organiza la concentración y acto performativo bajo el lema 'Mujeres LBT, aquí estamos', convocado por la FELGTB.

08/03/20. Participan como bloque en la manifestación del 8 de marzo de 2020 en Las Palmas de Gran Canaria con una pancarta que clama 'Lesbianas y bisexuales ante el cisheteropatriarcado. Visibles y subversivas'.

31/03/20. Sáfores difunde el vídeo signado por Aleida Castro, integrante del grupo, sobre las actividades virtuales organizadas por Gamá y sus grupos activistas este año 2020, dedicado a las mujeres LBT.

17/04/20. Sáfores inicia 'Mundo Sáfores', un programa de entrevistas en directo retransmitidas en Instagram y dinamizadas por Alba Rodríguez Boekelman. Cada viernes desde esta fecha se celebra el diálogo con una integrante distinta del grupo para hablar de vivencias LBT, historias, trayectoria activista, propósitos, etc., con un enfoque divertido. En total se celebraron ocho directos con éxito de participación, del 17 de abril al 28 de junio de 2020.

25/04/20. Directo especial de 'Mundo Sáfores' con motivo del Día de la Visibilidad Lésbica, el 26 de abril.

28/05/20. Manifiesto de Sáfores en redes sociales con motivo del Día de la Salud de las Mujeres.

28/06/20. Directo especial de 'Mundo Sáfores' por el día del Orgullo LGBTI, con cinco activistas: Gara Hernández, Cynthia Martel, Ylenia León, Alba Rodrí-



guez y Aleida Castro.

22/09/20. Acción de redes por la semana de la Visibilidad Bisexual, en la que realizamos una serie de gráficas con mujeres bisexuales referentes acompañada por sus fotos, frases pronunciadas por ellas y sus biografías. El objetivo es divulgar y visibilizar las realidades bisexuales.

### Conclusiones

Desde el momento de parón en el que nos encontramos en Sáfores, hemos dialogado internamente sobre autocuidados y la intención general es revisar nuestros planteamientos como grupo activista. Necesitamos más seguridad en el plano de la salud para encontrarnos de forma presencial y reenganchar con el trabajo del grupo.

Los frentes abiertos de Sáfores al cierre de 2020 son la necesidad de motivación en estos momentos de pandemia, la renovación de la triple coordinación, la gestión de los cuidados internos y la proyección de un ideario sólido y coherente.

Los objetivos de nuestro grupo activista se centran en crear un espacio de desahogo y reflexión sobre temas que sean difíciles de hablar o deconstruir en

otros entornos. Crecer en el argumentario y tumbar la LGTBIfobia y la misoginia interiorizada, además de aplicar una visión interseccional de opresiones que a veces pasan tan desapercibidas que no se ponen en el punto de mira. Y también, por qué no, pensar en la implicación territorial intrínseca a las vivencias trans, bisexuales y lesbianas en Canarias.

### GRUPO BISEXUAL O 'MÁS DE UNO'

El Grupo Bisexual de Gamá (que pasará a ser llamado "Más de Uno"), es un grupo de personas plurisexuales (bisexuales, en su mayoría) cuya misión principal es desarrollar una actividad activista centrada en la problemática de estas personas, pero siempre como parte de Gamá y trabajando en conjunto con los otros grupos.

Entre los objetivos principales están: ofrecer un espacio abierto y seguro para las personas bisexuales/plurisexuales, realizar actividades que fomenten la cohesión del grupo y también desarrollar acciones activistas que mejoren nuestra situación. A largo plazo, y siguiendo la línea del Año Temático de 2020, también se buscó abrir el grupo hacia las personas del paraguas plurisexual, pues se ha observado que la gente no monosexual comparte muchas similitudes.

Actualmente, este grupo cuenta con 17 integrantes, dentro de los cuales el coordinador es Jonatan Jiménez Karar y dos responsables de RRSS Jonatan Jiménez Karar -Facebook e Instagram- y Álvaro Galván -Instagram-.

Asimismo, se cuenta también con representación en el Grupo de Políticas Bisexuales de FELGTB (Jonatan Jiménez Karar) y se espera poder ampliar la coordinación del grupo durante 2021.

Se han dado algunos cambios de participación. Durante el 2020 se cuenta con la llegada de 5 nuevas personas, pero también con la salida de 3. El flujo de participación no ha sido constante, presentando muchos altibajos como consecuencia de la situación sociosanitaria vivida durante 2020.

## Actividades del Grupo Bisexual

### 2. Debate del vídeo The “Rampant Transphobia” of Bisexual History”

Número de participantes: 2.

Abierta/Cerrada a la ciudadanía: cerrada (actividad de cohesión de grupo)

Descripción: debate para acercar posturas sobre los términos Bisexualidad y

Pansexualidad, tras haber visto el vídeo The “Rampant Transphobia” of Bisexual History”.

### 3. Presentación de propuestas de logotipo.

Fecha: viernes 4 de septiembre a las 19:00

Número de participantes: 4.

Abierta/Cerrada a la ciudadanía: cerrada.

Descripción: presentación y debate sobre las propuestas para el logotipo, seleccionada provisionalmente (a la espera de últimos cambios).

### 4. Directo de Instagram. Día de la Visibilidad Bisexual.

Fecha: jueves 24 de septiembre a las 19:00

Número de participantes: 3 organizadores y entre 15-25 espectadores virtuales.

Abierta/Cerrada a la ciudadanía: abierta (interacción a través de Instagram).

Descripción: directo de Instagram a través de las cuentas de Gamá y del Grupo Bisexual para tratar temas de actualidad sobre la situación de la gente plurisexual y desmontar algunos mitos. Algunos puntos tratados fueron: realidades de las personas bi, formas de bifobia, necesidad de visibilizarse, falta de referentes...

3. Apartado específico sobre la situación del grupo ante la crisis sociosanitaria por el Covid-19: La actividad se ha visto bastante afectada por la Covid-19. Durante este año, la participación no ha sido regular. Las reuniones han tenido un máximo de 6 personas en los inicios de la pandemia, reduciéndose a 3 personas en los últimos meses. En las actividades propuestas apenas hemos alcanzado las 8 personas. Sin embargo, pese al poco volumen de participantes a nivel general, sí creo que había ganas en las propuestas que se han hecho. Y que hemos tenido un avance como grupo. Siento que dos de los principales motivos que se juntan para la poca actividad del año 2020 son:

1. La falta de cohesión grupal. El grupo es demasiado reciente, las mismas personas que lo conforman no se han visto y apenas se conocen.

2. Falta de experiencia: Como coordinador del grupo,

Jonathan siente que le ha faltado la experiencia para animar a la gente pero claramente la situación de pandemia no ha sido un contexto ni mucho menos

## ESPECIAL VISIBILIDAD BISEXUAL



sencillo para el desarrollo del grupo.

### 4. Proyección:

El grupo tiene intención de consolidarse y aprender. Bastantes integrantes han mostrado interés por formarse para coger discurso sobre nuestra realidad. Consideramos que, aunque nos encontramos en los inicios, la representación de la gente plurisexual es muy necesaria. Pues son muchas las personas que se sienten invisibilizadas y obligadas a posicionar su orientación sexual de forma binarista entre homosexual y heterosexual.

Este interés se refleja en las Redes Sociales del grupo que, en apenas 10 meses de existencia ya acumulan casi un millar de seguidores (220 en Facebook y casi 683 en Instagram).

Como objetivos de grupo:

- Desarrollar un espacio que poco a poco vaya integrando las diferentes realidades plurisexuales para que también se sientan representadas. Se trata de hacer una correcta definición de grupo analizando qué nos diferencia y qué nos une.

- Promover la lucha contra el monosexismo; entendiendo que es una de las principales razones de opresión.

- Elaboración de material didáctico con la intención de educar desde las distintas posiciones.

## GRUPO DE FAMILIAS Y ACTIVISTAS SIN SALON

Debido a la alerta sanitaria provocada por el Covid19 tanto el Grupo de familias como el de Activistas sin salón no han organizado actos públicos aunque parte de sus miembros sí han participado en los eventos online o en encuentros puntuales que organizaba tanto el colectivo como el resto de grupos.













## ORGULLO LGTBI 2020

Durante el mes de junio de 2020 se sucedieron distintas acciones con motivo del Orgullo. La primera fue el 8 de junio, día de la campaña Infinitas, elaborada por la Consejería de Igualdad del Cabildo de Gran Canaria. Fue Erika Rodríguez la protagonista de ese mes aprovechando que era el mes del Orgullo. Ese día el Cabildo lanzó una imagen, cartelería y un vídeo de nuestra activista.

Con motivo del Covid-19 desde Gamá se decidió no celebrar actos físicos ni manifestación como cada año, fue una consideración dolorosa pero acorde con las circunstancias. Así, se decidió emitir una nota de prensa informando del traslado de las actividades a los meses de octubre y noviembre, como posteriormente hicimos en el marco del Octubre Trans. Fueron numerosos los medios de comunicación que se hicieron eco de la misma así como las entrevistas y participaciones en medios que hicimos para dar a conocer la decisión del colectivo.

Para el Día del Orgullo pedimos a las personas LGTB activistas y simpatizantes de Gamá que grabaran un pequeño vídeo que reflejara que el orgullo sigue vivo y está en cada persona que se visibiliza y se ama tal y como es. Este vídeo se colgó en las principales redes sociales y se envió a los medios de comunicación, además, en él participaron la presidenta y la vicepresidenta recordando los retos pendientes. Destacamos la participación de una compañera sanitaria lesbiana y un policía local gay, siendo espacios sumamente rele-

vantes donde la reivindicación es muy necesaria y que además han sido clave en los momentos de confinamiento y pandemia que habíamos vivido.

De cara a los distintos eventos que realizaron otras entidades con motivo del orgullo, destacamos la participación de nuestras activistas y responsables del colectivo en el programa de Radio Televisión Canaria (RTVC) 'Canarias Orgullosa', el programa de radio Roscas y Cotufas, el programa especial por el orgullo que realizó ESTE CANAL, la tertulia sobre Orgullo y realidad LGTB realizada por Radio Tagoror y la participación en formato online en las Jornadas LGTBI de La Laguna.

Con motivo del Día del Asilo, 20 de junio, desde el proyecto Raíces y en colaboración con Comunicación de Gamá, se realizó una campaña de comunicación dedicada a las personas LGTB migrantes. La acción consistió en fotografiar a personas que han huido de sus países de origen porque estos rechazan a las personas LGTB y reflejar cómo se sienten viviendo en Canarias y cómo desde el Colectivo les hemos ayudado.

También acometimos una importante acción comunicativa el 30 de junio, día en que se cumplían exactamente 15 años de la aprobación del matrimonio igualitario en España. Para ello, contactamos con la compañera Esther, que nos relató qué supuso para ella poder casarse 15 años atrás. Así, aprovechamos su testimonio y varias fotografías que nos envió para dar a conocer la historia de un matrimonio igualitario que dio el paso que hasta ese momento le había impedido la ley.

